ПРИЛОЖЕНИЕ

к Антикоррупционным стандартам

ПОРЯДОК

уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру уведомления работо­дателя о фактах обращения в целях склонения работника организации к со­вершению коррупционных правонарушений и рассмотрения указанных уве­домлений.
2. Работник организации не позднее рабочего дня, следующего за днем обращения к нему в целях склонения его к совершению коррупционных право­нарушений, направляет на имя работодателя уведомление о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, состав­ленное по форме согласно приложению к настоящему Порядку (далее - уве­домление).

Руководитель организации направляет уведомление на имя руководи­теля органа исполнительной власти края, осуществляющего от имени Хаба­ровского края функции и полномочия учредителя (полномочия собственника имущества) организации (далее - уполномоченный орган).

Уведомление направляется работодателю вне зависимости от сообще­ния работником организации об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений в органы про­куратуры или другие государственные органы.

1. В уведомлении указываются:

1) фамилия, имя, отчество (последнее при наличии), должность работодателя;

2) фамилия, имя, отчество (последнее при наличии) и должность работника организации, подавшего уведомление;

3) все известные сведения о физическом (юридическом) лице, скло­няющем (склонявшем) к коррупционному правонарушению (фамилия, имя, отчество (последнее при наличии), должность, наименование и местонахож­дение юридического лица и иные сведения);

4) сущность предполагаемого коррупционного правонарушения (зло­употребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, зло­употребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предостав­ление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами);

5) способ склонения к коррупционному правонарушению (подкуп, уг­роза, обещание, обман, насилие, иные способы);

6) дата и время склонения к коррупционному правонарушению;

7) обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению (теле­фонный разговор, личная встреча, почтовое отправление, иные обстоятельства);

8) сведения о сообщении работником организации об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных право­нарушений в органы прокуратуры или другие государственные органы;

9) дата заполнения уведомления;

10) подпись работника организации, подавшего уведомление.

К уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы, подтверждаю­щие обстоятельства обращения каких-либо лиц в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений.

1. Уведомление, поданное руководителем организации, регистрируется и рассматривается в порядке и сроки, установленные для рассмотрения уве­домлений государственных гражданских служащих уполномоченного органа.
2. Уведомление, поданное на имя руководителя организации, в день его поступления регистрируется ответственным должностным лицом или со­трудником ответственного структурного подразделения (далее также - от­ветственное лицо) в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений (далее - Журнал).
3. В Журнале указываются регистрационный номер, дата поступления уве­домления, фамилия, имя, отчество (последнее при наличии) и должность ра­ботника организации, подпись лица, зарегистрировавшего уведомление.
4. Регистрационный номер и дата регистрации уведомления указываются на первой странице уведомления. Копия зарегистрированного уведомления вручается работнику организации под подпись в Журнале.
5. Ответственные лица обеспечивают конфиденциальность и сохранность данных, полученных от работника организации, склоняемого к совершению коррупционного правонарушения, а также несут персональную ответствен­ность в соответствии с законодательством Российской Федерации за разглаше­ние полученных сведений.
6. Зарегистрированное уведомление не позднее рабочего дня, следую­щего за днем регистрации, передается на рассмотрение руководителю орга­низации.
7. Руководитель организации по результатам рассмотрения уведомле­ния не позднее трех рабочих дней со дня регистрации уведомления принимает решение об организации проверки содержащихся в уведомлении сведений (далее - проверка).
8. Проверка проводится в срок, не превышающий 15 рабочих дней со дня регистрации уведомления, ответственными должностными лицами и (или) ответственным структурным подразделением во взаимодействии (при необходимости) с другими структурными подразделениями организации.
9. При проведении проверки ответственные лица вправе:
10. проводить беседы с работником организации, подавшим уведомление (указанным в уведомлении);
11. получать от работника организации пояснения по сведениям, изло­женным в уведомлении;
12. изучать представленные работником организации материалы (при их наличии);
13. получать информацию по обстоятельствам, указанным в уведомлении, у других физических лиц посредством проведения бесед и представления с их согласия письменных пояснений и документов.
14. По окончании проверки уведомление с приложением материалов проверки представляется руководителю организации для принятия в срок, не превышающий пяти рабочих дней со дня окончания проверки, решения о на­правлении информации в правоохранительные органы.
15. Работник, направивший уведомление, уведомляется ответственными лицами о принятом руководителем организации решении в срок, не превы­шающий семи рабочих дней со дня окончания проверки.